CUEES

SESIÓN No. 199

Capital humano: motor de competitividad regional

31 de julio de 2026

Autorización de Protección de Datos Personales
(Grabaciones de Audio, Video o Imágenes)

La **CAMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA**, identificada con NIT: 890.200.110-1 con domicilio en la Carrera 19 # 36-20 Centro de Bucaramanga, se permite informar que dará inicio al **CUEES** . Igualmente, informa que en cumplimiento de nuestra Política de Tratamiento de Información Personal, esta sesión será grabada, por lo que se tratarán sus datos personales y datos personales sensibles como los datos biométricos voz e imagen, los cuales usted podrá entregar o abstenerse de entregar; con la finalidad de guardar evidencia del presente **CUEES** y compartirla con sus asistentes para fines académicos por lo cual, la Cámara de Comercio de Bucaramanga solicita su autorización, que se entenderá otorgada con su permanencia en esta sesión.

La Política de Tratamiento de Información Personal puede ser consultada en nuestra página web www.camaradirecta.com y sus derechos como titular (acceso, actualización, supresión, rectificación y cancelación o revocatoria de la autorización) de datos personales podrán ser ejercidos a través de los siguientes canales: correo electrónico proteccíondatospersonales@camaradirecta.com, dirección física Carrera 19 # 36-20 Piso 2, en la ciudad de Bucaramanga, en la línea de teléfono (607) 6527000 o en el sistema de PQRS de la página web www.camaradirecta.com

INDICACIONES A TENER EN CUENTA

Para garantizar el éxito de la sesión, agradecemos tener en cuenta:

1. Respetar el tiempo asignado para la intervención.
2. En el conversatorio puede pedir la palabra levantando la mano, se recomienda que sean puntuales y de menos de 2 minutos.
3. Registrar por favor su asistencia en el siguiente Código QR.

Santander Competitivo
Comisión Regional de Competitividad e Innovación

CUEES
UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO
SANTANDER

REGISTRE SU ASISTENCIA



AGENDA DE LA SESIÓN

1. **Instalación de la sesión:** *Andrés Trillos,* ***CRCI /*** *Jhon Edison Jiménez,* ***Director (E) regional SENA Santander***
2. **De Obligación a Ventaja: Transformando el Contrato de Aprendizaje en tu Organización –** *Leonardo Hernandez Silva,* ***Coordinador del Grupo de Promoción y Relaciones Corporativas - SENA***
3. **Empleados con formación DUAL: apuesta por la competitividad empresarial regional –** *Catalina Martinez -* ***Decana Facultad de Economía y Negocios - Universidad Autónoma de Bucaramanga - UNAB***
5. **Conversatorio**
6. **Proposiciones y varios**
7. **Espacio de conexión**

CUEES
UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO
SANTANDER

Regional Santander



@SENAcomunica
www.sena.edu.co

Centro de Atención al Sector Agropecuario



Km. 2 Vía Palogordo Vereda Guatiguará, Piedecuesta



Centro de Servicios Empresariales y Turísticos



Cra. 27 No. 15 – 07, Bucaramanga



Centro Industrial del Diseño y la Manufactura



Kilómetro 6 Autopista Floridablanca #50-33, Floridablanca



Centro Industrial y del Mantenimiento Integral



Girón Km. 7 Vía Rincón de Girón



Centro Industrial y del Desarrollo Tecnológico



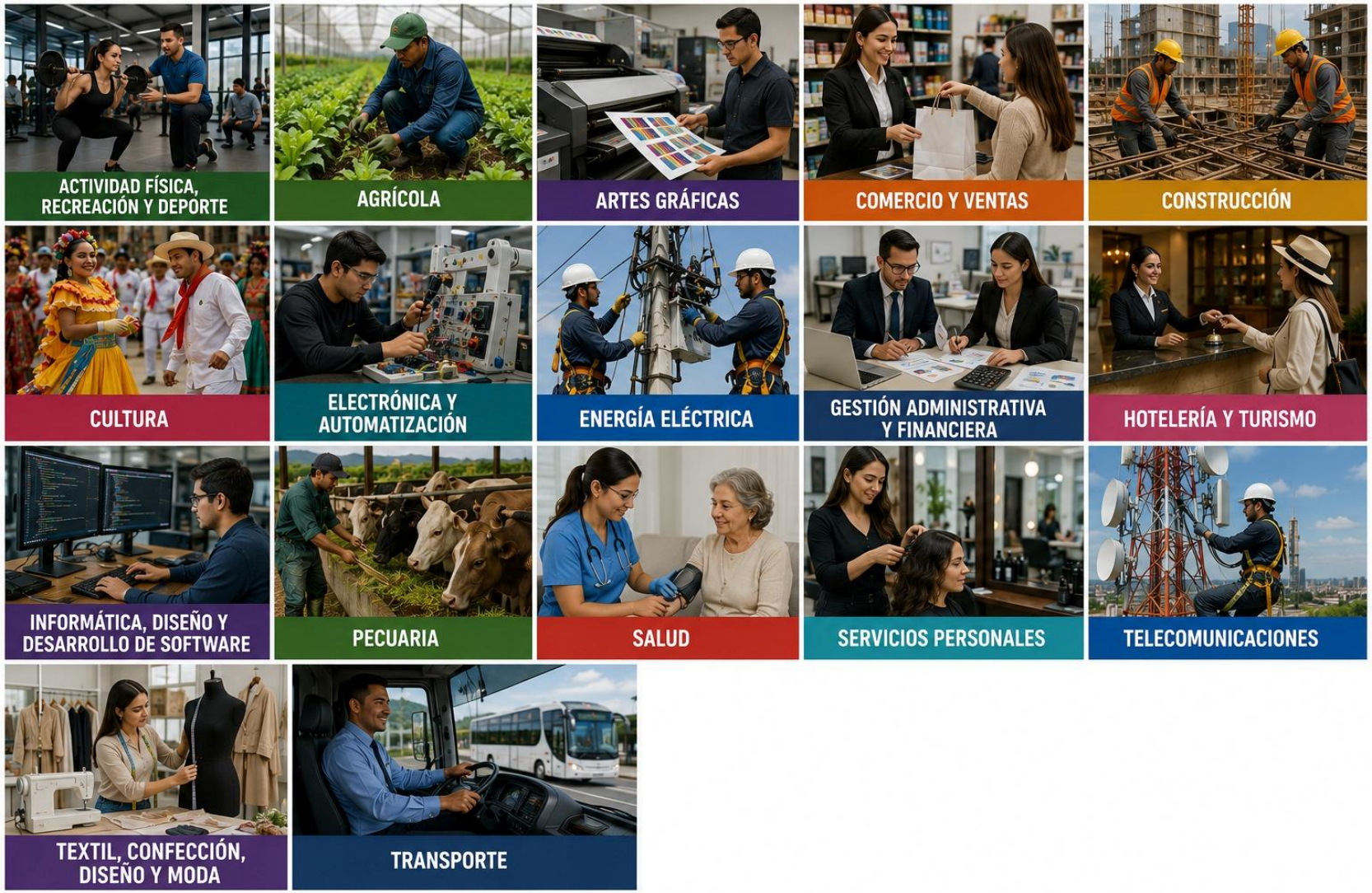
Cra. 28 No. 56 - 10 Barrio Galán,
Barrancabermeja



Centro Agroturístico



Calle 22 No. 9 - 82 Barrio La Industrial
San Gil



Centro Agroempresarial y Turístico de los Andes



Cra. 11 No.13 - 13 Barrio Ricaute, Málaga



Centro de Gestión Agroempresarial del Oriente



Transv. 8 No. 8A – 50, Vélez



GRACIAS

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Líneas de atención al ciudadano, empresarios y PQRS:
Bogotá: +(57) 601 736 60 60
Línea gratuita resto del país: 018000 91 02 70
Línea nacional: +(57) 601 546 15 00

De Obligación a Ventaja: Transformando el Contrato de Aprendizaje en tu Organización


PORTAFOLIO DE SERVICIOS
2026
SENA
ape
Agencia Pública de Empleo
ape.sena.edu.co
@SENAcomunica



PORTAFOLIO DE SERVICIOS

¿Quiénes somos?

Con más de 30 años de experiencia, la Agencia Pública de Empleo brinda un servicio gratuito de orientación ocupacional e intermediación laboral que facilita el contacto organizado entre quienes buscan empleo y las empresas que requieren talento humano. Además, es un operador autorizado en el país para realizar procesos de intermediación laboral en el exterior.

Cualquier persona, sin ninguna discriminación, puede acceder a sus servicios e iniciar la búsqueda de empleo. De igual forma, toda empresa legalmente constituida puede registrar vacantes para encontrar el talento humano que requiere.



¿Por qué elegirnos?

Presencia a **Nivel Nacional**

33 oficinas regionales
Más de 100 oficinas satélites
4 oficinas móviles.

Experiencia

Tenemos el mayor índice de ubicación de empleos registrados frente a los demás operadores del país y agencias del Servicio Público de Empleo.

Tecnología

Contamos con una aplicación virtual, disponible en **ape.sena.edu.co** 24 horas al día, que permite cruzar las hojas de vida de los postulantes con los requisitos específicos estipulados en las vacantes.

Empleos Generados

Empleos generados a través de la intermediación laboral de la **Agencia Pública de Empleo** en los últimos años:



2020
394.721

2021
448.947

2022
533.037

2023
544.297

2024
551.877

2025
575.078


SENA
ape
Agencia Pública de Empleo
Nuestros
Servicios
Búsqueda de **empleo en línea** a través de
• ape.sena.edu.co
Miles de **vacantes disponibles** en todo el país.
Convocatorias de empleo nacionales e internacionales.
Ferias y microferias de empleo para participar en procesos de preselección.

Orientación Ocupacional

Orientación para el fortalecimiento del perfil ocupacional y direccionamiento a la oferta institucional.

- Formación
- Certificación de competencias
- Emprendimiento
- Intermediación laboral

Talleres de

Orientación Ocupacional

- Inducción a la aplicación web para el registro de la hoja de vida.
- Identificación de intereses y habilidades ocupacionales, preparación a la vida laboral.
- Taller de hoja de vida, presentación de entrevistas laborales y pruebas de selección, imagen y marca personal.
- Competencias blandas, redes efectivas para la búsqueda de empleo, autoestima y motivación, equidad de género.

Servicios para **Empresas**

Orientación en manejo de la aplicación web para la publicación de vacantes.

Direccionamiento a Formación para recalificación y cualificación de personal a través de cursos cortos.

Convocatorias especiales para vacantes a nivel nacional y procesos de formación cerrada o dual.

Agencia Pública de Empleo Transnacional Intermediación laboral con empresas extranjeras que requieren talento humano colombiano.

Ferias y microferias de empleo en las 33 regionales del país para que los empresarios puedan realizar procesos de preselección.

Elaboración y difusión de piezas de comunicación sobre convocatorias a través de e-mail, página web y otros canales del SENA.

Por qué contratar
Población vulnerable



1. Mejora en los niveles de productividad y rendimiento.
2. Reconocimiento de la empresa a nivel nacional e internacional.
3. Menor cantidad de deserción y rotación de personal lo que disminuye costo para las empresas.
4. Reducción de costos por incentivos tributarios.

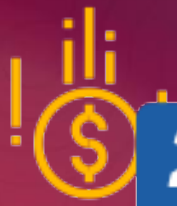
Beneficios de contratar

Personas con discapacidad



50% DE DISMINUCIÓN

en la cuota aprendices que está obligado a contratar el empleador.



200% DE DEDUCCIÓN

en la renta de salarios y prestaciones sociales pagados durante el último año gravable a los trabajadores con limitación.



PRIORIDAD

en procesos de contratación estatal por licitación pública, si mínimo el

10% DE LA NÓMINA

son empleados con discapacidad.

PRELACIÓN

en el otorgamiento de créditos de organismos estatales, si se orientan al desarrollo de planes y programas en los que participen personas con limitación.





Beneficios ARANCELARIOS

en las importaciones de maquinaria y equipos destinados a personas con limitación.

La contratación de personas con discapacidad permite crear ambientes laborales más productivos e inclusivos fomentando el reconocimiento y el respeto de las diferencias.

Beneficios de contratar

Mujeres víctimas de violencia

En el marco del Decreto 2733 de 2012 por medio del cual se reglamenta la LEY 1257 DE 2008, se cita lo siguiente:

Artículo 23

Los empleadores que ocupen trabajadoras mujeres víctimas de violencia comprobada, y que estén obligados a presentar declaración de renta y complementarios, tienen derecho a deducir
de la renta el 200% del valor de los salarios y prestaciones sociales pagados durante el año o período gravable, desde que exista la relación laboral, y hasta por un período de tres años.



Beneficios de contratar

Víctimas del conflicto armado

- **Impulsa la reconstrucción social del país**
  Brindar empleo a víctimas del conflicto armado es una forma directa de contribuir a su reparación integral y a la superación de las condiciones de vulnerabilidad, permitiendo su reintegración activa a la vida productiva.

- **Aporta a la construcción de paz**
  Cada empleo digno que se genera para esta población es un paso hacia una paz estable, incluyente y duradera. Las empresas se convierten en actores claves de reconciliación, equidad y cohesión social.



- **Cumple un rol legal y ético**
  La Ley 1448 de 2011 modificada por la Ley 2421 del 2024 que promueve el acceso preferente de víctimas a oportunidades laborales como mecanismo de justicia y reparación. Contratarlas es un acto de compromiso ético con el país y con los derechos humanos.

- **Mejora la reputación y la responsabilidad social corporativa**
  Incluir población víctima proyecta una imagen de empresa comprometida con el desarrollo social y la equidad, fortaleciendo la marca ante clientes, aliados y consumidores.

Agencia Pública de Empleo

GRACIAS

Línea de atención al ciudadano, empresarios
y línea PQRS: 018000 910270

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Santander Competitivo
Comisión Regional de Competitividad e Innovación

CUEES
UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO
SANTANDER

Empleados con formación DUAL: apuesta por la competitividad empresarial regional


Universidad
unab
#unabvibra+



unab

Facultad de Economía y Negocios

Inversión Estratégica en Talento

Transforme su empresa en una **Empresa Formadora** y lidere la competitividad del sector productivo con la **Modalidad Dual**.

Catalina Martínez PhD.
Decana
Facultad Economía y Negocios
Universidad UNAB



El Reto Actual en las empresas

Conseguir Talento Humano

El Gran Interrogante:

¿Por qué el modelo tradicional de contratación no responde a la velocidad ni a las exigencias de innovación del mercado actual?

- *Conocimiento vs. Necesidades*
- *Tiempos de formación*
- *Remuneración vs. Experiencia y destrezas*

¿Qué es la Modalidad Dual?

El Modelo Alemán Adaptado a Santander

Formación Simultánea

El Modelo de Formación Dual es originario de Alemania desde 1973 y combina la formación en el puesto de trabajo y los estudios académicos, por lo tanto, logra una integración de la teoría y la práctica

Co-formación y Valor Real

No es una pasantía convencional, sino un proceso de co-formación donde el estudiante aprende haciendo y genera valor inmediato para la organización.



Principios del Modelo de formación Dual

Currículo Armonizado

Sincronización entre las **asignaturas teóricas del aula y los planes de rotación práctica** por las áreas estratégicas de la empresa.

Paralelidad Didáctica

La teoría responde a los retos reales del sector y la práctica retroalimenta la academia.

Complementariedad

Colaboración entre la universidad y la organización.

La competencia profesional integral se logra articulando el Saber, el Hacer y el Ser.



Características de formación en modalidad Dual UNAB



Nivel de Empleabilidad



Impacto de los proyectos aplicados.



Más de 600 Empresarios capacitados mediante Formación de Instructores.



Calidad con Sello UNAB
Referente de la modalidad Dual en Colombia y Latinoamérica



Internacionalización del Currículo.



Colaboración estrecha con el sector productivo.

Trayectoria y Respaldo Institucional Universidad UNAB

2003 – 2004

Adopción pionera del Modelo Dual Alemán en Santander con apoyo de la DHBW.

2016

Acreditación de Alta Calidad CNA y certificación de calidad ISO 9001.

2020

Acuerdos de Doble Titulación con Alemania y México.

2024 – 2027

Renovación CNA por 8 años y consolidación de la Unidad UNAB DUAL.


CÁMARA DE COMERCIO DE BUCARAMANGA
Creemos en Santander
PROMOTORES
www.promotores.com.co
Distribuidora Rayco S.A.S.
HOTEL BARÍ
BUCARAMANGA
SOLIPLAST
salvando un árbol cada 58 minutos
EXTRUCOL
BIONIX SOS
alianza inmobiliaria s.a.
Bucaramanga • Bogotá • Barrancabermeja
Nexans
ELECTRIFY THE FUTURE
Comertex
Gente Confiable
CLUB CAMPESTRE DE BUCARAMANGA S.A.
fundonemos
Banco de Tejidos
garantisa
PROINAS
Productos Industriales y Asesorías
HG CONSTRUCTORA
Espacios con Diseño
LH LINEAS HOSPITALARIAS
centroabastos
Central de Abastos de Bucaramanga S.A.
INMOBILIARIA
Ruiz Perea
La llave para sus negocios
PENSEMOS S.A.
COOPERATIVA DE TRANSPORTADORES DEL SUR
COTRASUR
San José Plaza
HOTEL
CERVECERÍA LOCAL ARTESANAL
COPOWER
Energy Solutions
Copetran
Holiday In
UN HOTEL IHG
Todo Camperos
mta
Medicina y Terapias Domiciliarias
Nuestro Compromiso es tu Bienestar
CLUB UNIÓN BUCARAMANGA
PCG CONSTRUCTORA
ecodiesel
colombia s.a.
asopormen
Distraves
QualityMedical
Insumos Hospitalarios
fcv
Cuidamos Vidas
heiiu
english academy
Clínica San Luis
Para la mujer y el niño
DELTHACI SEGURIDAD
Por su seguridad, estamos aquí.
OSYA
FRIGOMETRO
aplitécnicas s.a.s
Aplicaciones Técnicas Especializadas
YAMAHA
Joya Pabon
Fersautos
GRUPO AUTOMOTRIZ
SENSOMATIC DEL ORIENTE S.A.S.
baguer s.a.s.
Confort EXPRESS
LAMUELA
www.lamuela.com.co
NPS NEWPORT SCHOOL
CLÍNICA FOSCAL
ESPERANZA DE VIDA
Mas x Menos
Fajate
Tu segunda piel
DANN CARLTON HOTEL
BUCARAMANGA
La tienda del café
El Gualilo
redcol
EL PROPIO
CDA LA 27
REVISIÓN TÉCNICO · MECÁNICA Y DE GASES
Mediimplantes
InmoFianza
Solar
HOTEL CHICAMOCHA
CENTRO DE EVENTOS & NEGOCIOS
BUCARAMANGA
servientrega
Mundo de Soluciones
amb
ACUEDUCTO METROPOLITANO DE BUCARAMANGA S.A E.S.P.
GIMNASIO DEL NORTE
VALLEDUPAR
redcol
C·SPACE
CREATIVE STUDIO
Canal TRO
Es el Gran Santander
Domino's Pizza
· SUPERMERCADO ·
Mega Redil
a tu servicio
kikes
huevos
Incubadora Santander S.A.
unab
Universidad Autónoma de Bucaramanga
VIGILADA MINEDUCACIÓN
URTIMASS S.A.S.
Donde su dinero rinde más!
fazendo
Nutriendo el mañana
LINCO
envia
pasión por lo que hacemos
FULHERS
SERVICE Y CIA. LTDA.
BRIGANTE GROUP
BMC TV
CHEVROLET
CAMPESA
Mardel constructora
INVERTEK S.A.S.
La Nueva Fuerza
ZIRU'S
Pizza & Panzarotti
DESPENSA POPULAR
NEW CAMBRIDGE SCHOOL
BUCARAMANGA
redcol
Quimiderm
Piel a tu piel
inacar
construye vida.
Sevicol
Seguridad y Vigilancia
SONESTA
BUCARAMANGA
aliar S.A.
MARVAL
anpra
URBANAS
Motoreste Motors
Su mejor decisión
Constructora
Inmobiliaria
Promotora
REALMOTOS
Siempre adelante
cajasan
COOPFUTURO
TELECOMUNICACIONES
Cybertel LTDA
En reorganización
SANMARINO
GENÉTICA AVÍCOLA

Estructura Operativa Dual

1 Semestre

16

Semanas de Duración

Fase Aula

Formación teórica rigurosa, núcleos integradores, uso de simuladores de negocios (Flexim, Company Game), proyectos de investigación y preparación metodológica.

2-7 Semestre

10 a 13

Semanas de Duración

Fase Empresa

Inmersión total en la organización. Rotación planeada por áreas clave, desarrollo del proyecto empresarial guiado y aplicación del conocimiento en el puesto de trabajo.

Resultados Tangibles en la Empresa

100%

Soluciones Aplicadas

Proyectos con Entregables Reales

En cada semestre de práctica, el estudiante entrega **un Proyecto Empresarial** estructurado con metodología científica y acompañamiento docente.

El empresario obtiene **consultoría de valor**, **diagnósticos precisos** y **propuestas de mejora** ejecutadas **SIN COSTO** adicional de asesoría externa.

Garantía y Soporte a la Empresa

Formación de Instructores (FdI)

Capacitamos al personal de su empresa en metodologías de enseñanza y mentoría profesional de manera gratuita.

Proceso de Selección Compartido

La empresa participa activamente en la selección de los estudiantes que integrarán su equipo de trabajo.

Visitas y Evaluaciones

Seguimiento constante mediante visitas triangulares entre Docente UNAB, Tutor de Área e Instructor Empresarial.

Súmese como Empresa Formadora

Lidere el Futuro Empresarial

Impacto Estratégico

Convertirse en Empresa Formadora UNAB no solo es un acto de responsabilidad con la región, sino una decisión financiera y operativa de alto impacto estratégico.

Crecimiento y Productividad

Integre talento calificado, impulse la innovación y fortalezca la productividad de su empresa de la mano con la universidad líder en Modalidad Dual.



Construyamos el Futuro Juntos

www.unab.edu.co

dual@unab.edu.co

amartinez368@unab.edu.co

Bucaramanga, Col.

Santander Competitivo
Comisión Regional de Competitividad e Innovación

CUEES
UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO
SANTANDER

REGISTRE SU ASISTENCIA



Santander Competitivo
Comisión Regional de Competitividad e Innovación

CUEES
UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO
SANTANDER

Conversatorio

Proposiciones y varios

200 sesiones fortaleciendo el diálogo, la articulación y la competitividad de Santander

CONMEMORACIÓN

CUEES
UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO
SANTANDER

200 SESIONES
CONSTRUYENDO REGIÓN

21 de agosto

Centro de Convenciones
Neomundo

CUEES
UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO
SANTANDER

Santander Competitivo
Comisión Regional de Competitividad e Innovación

CUEES
UNIVERSIDAD EMPRESA ESTADO
SANTANDER

GRACIAS

Santander_competitivo

CRCSantander

Santander Competitivo

Santander Competitivo

www.santandercompetitivo.org